

# COMUNE DI ROSATE

Provincia di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 - 20088 Rosate (MI) - Tel. 02.90830.1 - Fax 02.908.48046

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 139 DEL 29/11/2012

**OGGETTO : AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012**

\*\*\*\*\*

Il giorno 29/11/2012 alle ore 17.15 presso questa sede comunale, convocati con avviso scritto del Sindaco, consegnato a norma di Legge, i Signori Assessori comunali si sono riuniti per deliberare sulle proposte di deliberazione iscritte all'ordine del giorno.

Assume la presidenza il Sindaco, DEL BEN DANIELE, assistito dal Segretario Comunale DOTT.SSA ANNACHIARA AFFAITATI.

Dei Signori componenti la Giunta comunale di questo Comune:

**Presenti**

DEL BEN DANIELE  
VENGHI CLAUDIO  
LIBERALI MARIO  
ORENI MONICA  
CRESPI ALESSANDRO

**Assenti**

**Membrì ASSEGNATI 5 PRESENTI 5**

Il Presidente, accertato il numero legale per poter deliberare validamente, invita la Giunta Comunale ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione-proposta:

**PREMESSO** che il presente provvedimento rientra nelle competenze di quest'organo ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e dell'art.48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

**VISTO** l'art. 4 CCNL 1/04/1999 per il personale comparto regioni ed autonomie locali che prevede che in ciascun ente debba essere stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo con l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n.65 del 19/04/2012 relativa all'approvazione delle direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione del contratto decentrato integrativo del personale anno 2012;

**VISTI** gli artt. 2, 40 e 45 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009 recante attuazione della legge 4/03/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

**VISTE** le preintese sottoscritte in data 31/07/2012, 18/10/2012 e 13/11/2012;

**RITENUTO** di autorizzare con il presente atto la delegazione trattante di parte pubblica per il Comune di Rosate alla sottoscrizione definitiva del CCDI secondo lo schema allegato,

**VISTO** lo schema del CCDI allegato al presente atto (all. A) e redatto secondo le risultanze delle predette preintese;

**VISTI:**

- Il CCNL comparto Regioni e Autonomie locali 01/04/1999 artt. 4 e 5;
- Il CCNL 22/01/2004, in particolare l'art. 31 che stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli enti e l'art. 5 CCNL 22.01.2004 relativo alla procedura per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale;
- Il CCNL personale non dirigente del comparto Regione e enti locali quadriennio normativo 2006-2009 del 11/04/2008, il CCNL per il biennio economico 2008-2009 del 31/07/2009;

**VISTA** la DCG nr. 67 del 08.05.2008, successivamente modificata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 32 del 19.02.2009 e n. 61 del 19/04/2012 con la quale si procedeva, ai sensi dell'art. 4 c. 2 del CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 del 22.01.2004, alla costituzione della delegazione di parte pubblica abilitata alla contrattazione decentrata integrativa, individuando i seguenti funzionari i seguenti funzionari:

- o Segretario Comunale **Presidente**;
- o Responsabile Settore 1 – Area Servizi Amministrativi
- o Responsabile Settore 2 – Area Servizi Finanziari
- o Responsabile Settore 3 – Area Servizi alla Persona
- o Responsabile Settore 4 – Area Servizi Tecnici
- o Responsabile Settore 5 – Area Servizi di Polizia Locale

**VISTO** il prospetto di determinazione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività 2012 allegato al bilancio di previsione 2012 e successivamente integrato come da allegato sub 3 all'allegato B al presente atto;

**VISTA** la deliberazione G.C. nr. 81 del 14/06/2012 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2012 e i relativi obiettivi;

**VISTE**, altresì, le Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte, ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies D.L.Gvo n.165/2001, rispettivamente, dal Segretario Generale/Responsabile Servizio del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario (all. B);

**CONSIDERATO** che il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto decentrato integrativo di cui sopra e ha certificato che gli oneri relativi trovano la necessaria copertura finanziaria agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione per l'anno 2012 (all. 2 all'allegato B).;

**CONSIDERATO** che i Funzionari Responsabili hanno proposto l'integrazione del fondo di produttività 2012 ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 e che su tale proposta è intervenuta l'attestazione ex art. 15, comma 4, del Nucleo di Valutazione come da verbale del 09/11/2012 (allegato sub 1 all'allegato B);

**RITENUTO**, pertanto, di poter autorizzare l'integrazione del fondo di produttività 2012 per €1.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 come da allegato sub 3 all'allegato B;

**RITENUTO**, inoltre, di poter autorizzare la sottoscrizione definitiva del CCDI annualità economica 2012 in quanto coerente con gli obiettivi e le priorità indicate nell'atto di indirizzo sopra citato (deliberazione G.C. n. 65/2012);

Ritenuto di approvare la suddetta relazione-proposta;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Preso atto dei pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile Servizio Gestione Giuridica del Personale e Responsabile Servizi Finanziari sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, legalmente espressi

#### **DELIBERA**

- 1) Di autorizzare i componenti la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2012 del personale del Comune di Rosate, nel testo allegato A;
- 2) Di dare atto che, con la sottoscrizione definitiva, il contratto decentrato integrativo acquisirà immediata efficacia;
- 3) Di autorizzare l'integrazione del fondo di produttività 2012 per € 1.000,00 ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999, come da allegato sub 3 all'allegato B;
- 4) Di dare altresì atto che gli impegni di spesa saranno assunti con successiva determinazione del Responsabile del Servizio;
- 5) di trasmettere copia alle R.S.U. e provvedere alla trasmissione all'ARAN ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/01/2004 che ha modificato l'art. 5 CCNL 01.04.1999;

Quindi, stante l'urgenza di dare attuazione al presente provvedimento, con separata votazione unanime

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/00.



# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012

Allegato delibera C.C./G.M.  
n. 139 del 29/12/2012

## Articolo 1

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 10 del 3.4.2012.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dal seguente quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.908,82
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	36.554,62
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	8.167,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio-pronto int.	743,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ICI e Tesserini venatori ecc.)	4.967,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.381,70
Somme rinviate	1.000,00
Altro (art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999)	73,85
<b>Totale</b>	<b>73.597,95</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## Articolo 2

Le parti convengono le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999 come segue:

- si conviene l'attribuzione di indennità di cui alla lettera f) nei limiti di un dipendente per area, in quanto incaricato dal Responsabile di area di funzioni di particolare responsabilità, determinando il valore di ciascuna indennità in euro 200;
- si conviene inoltre l'attribuzione di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio anagrafe-elettorale, determinando il valore di ciascuna indennità in euro 200;
- la spesa complessiva per le predette indennità è determinata in euro 1800.

### **Articolo 3**

Le parti convengono l'articolazione in due turni servizio di polizia locale, con riduzione dell'orario a 35 ore settimanali, secondo l'articolazione e l'assegnazione determinate mensilmente dal Comandante, con attribuzione dell'indennità di turno ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1.4.1999, per il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del servizio di polizia locale secondo quanto illustrato da apposita relazione del Responsabile dell'area Polizia Locale, che prevede un ampliamento della fascia oraria di apertura del servizio ed economie nella gestione del fondo per lavoro straordinario.

### **Articolo 4**

Le parti convengono i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e i criteri generali delle metodologie di valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL 1.4.1999 come segue.

Le parti prendono atto che dal 2012 si dà completa attuazione del d.lgs. 150/2009 e delle norme applicative già introdotte nel Regolamento di organizzazione, mediante adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del personale incaricato di posizione organizzativa.

Il sistema di misurazione e valutazione è costituito dall'insieme degli strumenti e dei processi utilizzati per definire:

- i criteri di misurazione e valutazione della performance di ente e di unità organizzativa di massimo livello (performance organizzativa) e delle persone che vi operano (performance individuale);
- le tecniche di rappresentazione della performance;
- le modalità di monitoraggio della performance;
- le modalità di verifica del raggiungimento e degli eventuali scostamenti tra performance realizzata e performance attesa.

Le parti prendono atto che la definizione del sistema di misurazione e valutazione rientra tra le competenze del segretario generale con la collaborazione dei titolari di posizione organizzativa e con il supporto del Nucleo di valutazione ai sensi degli articoli 8, 12 e 14-bis del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le parti prendono atto che l'adozione del sistema spetta, invece, alla Giunta comunale, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi dell'art. 7.1 del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 12.8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le parti convengono che la graduazione del peso dei macroambiti di misurazione della performance individuale sia compresa tra il 30 e il 70 % per i comportamenti e tra il 30 e il 70 % per gli obiettivi.

Quanto al nuovo sistema premiale per il personale dipendente, le parti convengono:

- l'accesso alla premialità per i soli dipendenti che abbiano svolto almeno 156 giorni di servizio nell'anno solare;
- la determinazione del premio individuale teorico mediante applicazione di fattori ponderali relativi:
  - o alla categoria professionale di appartenenza,

<b>Categoria</b>	<b>Parametro</b>
A	1
B	1,10
Accesso B3	1,20
C	1,30
D	1,40
Accesso D3	1,50

- o all'orario di lavoro settimanale,
- o all'attribuzione di altri incentivi, che comporta una rettifica del premio teorico individuale commisurata all'entità degli incentivi attribuiti al dipendente mediante applicazione di un coefficiente secondo la graduazione seguente:

<b>Importo altri incentivi (in euro)</b>	<b>Parametro %</b>
500 - 750	90
751 - 1000	80
1001 - 1500	70
1501 - 2000	60
2001 - 3000	50
3001 - 4000	40
oltre 4000	30

Le parti convengono inoltre che le economie derivanti dalla valutazione siano destinate a finanziare il fondo per l'incentivazione dell'anno successivo.

Le parti convengono infine la commisurazione del premio al dipendente, strettamente correlata al risultato della valutazione, secondo il seguente criterio:

<b>Punteggio</b>	<b>% Premio effettivo di produttività</b>
Punteggio < 6	0%
Punteggio = 6	40% del premio potenziale
6 < Punteggio < 10	Interpolazione lineare tra il 40% e il 100% del budget potenziale individuale
Punteggio = 10	100% del budget potenziale individuale

## **Articolo 5**

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo, che per gli articoli 1 e 2 trova applicazione per l'anno 2012, mentre per gli articoli 3 e 4 trova applicazione con decorrenza dal 1.1.2012 sino a diverso accordo delle parti.

<b>Titolo</b>	
<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del servizio gestione giuridica del personale – Segretario Generale (Relazione Illustrativa) Responsabile Area Finanziaria e gestione economica del personale (Relazione Tecnico-Finanziaria)
<b>AUTORI</b>	Dott.ssa Annachiara Affaitati Dott.ssa Giulia Mangiagalli

**COMUNE DI ROSATE**  
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa economica 31.07.2012 e preintesa sul sistema premiale 18.10.2012 e 13.11.2012
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 1.1.2012 – 31.12.2012 per la parte economica e dal 1.1.2012 senza termine per il sistema premiale
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Presidente Dott.ssa Annachiara Affaitati – Segretario Generale Componenti: Dott.ssa A. Simonetta Panara- Responsabile. Settore 1 Componenti: Dott.ssa Giulia Mangiagalli - Responsabile. Settore 2 Componenti: Dott.ssa Annalisa Fiori - Responsabile. Settore 3 Componenti: Dott. Arch. Pietro Codazzi - Responsabile. Settore 4 Componenti: Comandante Luigi Albizzati - Responsabile. Settore 5  RSU – Silvia Stringhetti, Lucia Castelli, Paolino Cossu  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> Firmatarie delle preintese: CISL FP (Ferrari Patrizia) – FP CGIL (Carlo Stampini) CSA (Stefano Settimo) – DICCAP SULPM (Sergio Bazzea – Simone Negri) Firmatarie del contratto: CISL FP – FP CGIL – CSA – DICCAP SULPM
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2,

		<p>lettera f) e lettera i) del CCNL 1.4.1999 con contenimento della spesa;</p> <p>c) articolazione in turni servizio polizia locale con riduzione dell'orario a 35 ore settimanali ed attribuzione dell'indennità di turno ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1.4.1999;</p> <p>d) criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e criteri generali delle metodologie di valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL 1.4.1999.</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Sono state acquisite come da verbale in data 9.11.2012 la certificazione preventiva del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 per le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 effettivamente destinate al raggiungimento di obiettivi specifici, nonché (ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione) il parere favorevole del Nucleo di Valutazione sulla metodologia di misurazione e valutazione della performance (allegato 1).</p> <p>Ai sensi del CCNL Enti Locali la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla Relazione illustrativa non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione (allegato 2).</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Per gli effetti relativi alla misurazione e valutazione della performance (ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione) è stato approvato il piano esecutivo di gestione, con D.G.C. n. 81 del 14.6.2012.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Per gli effetti relativi alla misurazione e valutazione della performance (ai sensi del vigente Regolamento di organizzazione) il Nucleo di Valutazione ha accertato che la valutazione del personale dipendente è avvenuta in attuazione della vigente metodologia (verbale del 5.10.2012) ed ha altresì espresso la proposta di misurazione e valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato (verbale del 9.11.2012).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in allegato al bilancio di previsione approvato con deliberazione consiliare n. 10 del 3.4.2012.

Le parti determinano (in conformità con i previgenti CCDI) i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera a) del CCNL 1.4.1999, con destinazione per gli istituti previsti dal CCNL 1.4.1999 e s.m.i., come risulta dal quadro delle destinazioni di cui al successivo punto B.

Articolo 2 Le parti convengono le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere f) ed i) del CCNL 1.4.1999: si prevede l'attribuzione di indennità di cui alla lettera f) nei limiti di un dipendente per area, in quanto incaricato dal Responsabile di area di funzioni di particolare responsabilità, il valore di ciascuna indennità è determinato in euro 200; si prevede inoltre l'attribuzione di indennità di cui alla lettera i) al personale avente titolo in servizio presso l'ufficio tributi e l'ufficio anagrafe-elettorale, il valore di ciascuna indennità è determinato in euro 200; la spesa complessiva per le predette indennità è determinata in euro 1800.



Articolo 3 Le parti convengono l'articolazione in due turni servizio di polizia locale, con riduzione dell'orario a 35 ore settimanali ed attribuzione dell'indennità di turno ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1.4.1999, per il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia del servizio di polizia locale secondo quanto illustrato da apposita relazione del Responsabile dell'area Polizia Locale.

Articolo 4 Le parti convengono i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e i criteri generali delle metodologie di valutazione ai sensi dell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL 1.4.1999: le parti prendono atto che dal 2012 si dà completa attuazione del d.lgs. 150/2009 e delle norme applicative già introdotte nel Regolamento di organizzazione, mediante adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del personale incaricato di posizione organizzativa.

Il sistema di misurazione e valutazione è costituito dall'insieme degli strumenti e dei processi utilizzati per definire:

- i criteri di misurazione e valutazione della performance di ente e di unità organizzativa di massimo livello (performance organizzativa) e delle persone che vi operano (performance individuale);
- le tecniche di rappresentazione della performance;
- le modalità di monitoraggio della performance;
- le modalità di verifica del raggiungimento e degli eventuali scostamenti tra performance realizzata e performance attesa.

Le parti prendono atto che la definizione del sistema di misurazione e valutazione rientra tra le competenze del segretario generale con la collaborazione dei titolari di posizione organizzativa e con il supporto del Nucleo di valutazione ai sensi degli articoli 8, 12 e 14-bis del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le parti prendono atto che l'adozione del sistema spetta, invece, alla Giunta comunale, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi dell'art. 7.1 del D. Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 12.8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Le parti convengono che la graduazione del peso dei macroambiti di misurazione della performance individuale sia compresa tra il 30 e il 70 % per i comportamenti e tra il 30 e il 70 % per gli obiettivi.

Quanto al sistema premiale, le parti convengono l'accesso alla premialità per i soli dipendenti che abbiano svolto almeno 156 giorni di servizio nell'anno solare; le parti convengono altresì la determinazione del premio individuale teorico mediante applicazione di fattori ponderali relativi alla categoria professionale di appartenenza, all'orario di lavoro settimanale, all'attribuzione di altri incentivi (che comporta una parziale riduzione del premio teorico individuale commisurata all'entità degli incentivi attribuiti al dipendente).

Le parti convengono inoltre che le economie derivanti dalla valutazione siano destinate a finanziare il fondo per l'incentivazione dell'anno successivo.

Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo, che per gli articoli 1 e 2 trova applicazione per l'anno 2012, mentre per gli articoli 3 e 4 trova applicazione con decorrenza dal 1.1.2012 sino a diverso accordo delle parti.

Allegato 1 verbale del Nucleo di Valutazione;

Allegato 2 relazione del Revisore unico;

Allegato 3 tabella analitica della costituzione del fondo;

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 1, 2 e 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.908,82
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	36.554,62
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	8.167,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio-pronto int.	743,76
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ICI e Tesserini venatori ecc.)	4.967,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.381,70
Somme rinviate	1.000,00
Altro (art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999)	73,85
<b>Totale</b>	<b>73.597,95</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, salvo gli effetti abrogativi direttamente derivanti dall'applicazione delle norme di legge. In particolare per effetto dell'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance da parte della Giunta Comunale, risulta superata e abrogata la previgente metodologia permanente di valutazione oggetto del CCDI 2004 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 in data 8.3.2005.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale e dei responsabili titolari di posizione organizzativa si applica il regolamento di organizzazione, come modificato in attuazione del d.lgs. n. 150/2009 con DGC n. 149 del 14.12.2010, nonché il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale del 29.11.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli standard di servizio e dei molteplici e specifici obiettivi previsti nel piano esecutivo di gestione, allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 14.6.2012, ci si attende un incremento della produttività del personale che consenta il raggiungimento degli standard e degli obiettivi predetti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Dott.ssa Annachiara Affaitati



# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in allegato al bilancio di previsione, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 3.4.2012, e che sarà impegnato con determinazione attuativa della presente deliberazione, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	63.407,79
Risorse variabili	5.967,60
Residui anni precedenti	4.222,56
<b>Totale</b>	<b>73.597,95</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 48.927,72 ( art.31 comma 2 CCNL 02-05)

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.452,52
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.784,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.003,12
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.074,16

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA)	3.053,74
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	216,15
Altro	0,00

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.967,60
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	2.023,49
Art. 15, comma 2	1.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate anni precedenti (art.17.5)	2.199,07
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### CCNL 1.4.1999 art.15, c.1, lett.k) :

1. Progettazione/Rup lavori pubblici € 3.920,00( non computabili nel limite del fondo 2010);
2. Incentivo Recupero Evasione I.C.I. € 1.000,00 (computabile nel limite del fondo 2010);
3. Tesserini venatori rimborso da parte della Provincia € 47,60 (non computabile nel limite del fondo 2010);

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 562.939,57, per una possibilità di incremento massima di € 6.755,27 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.000,00, pari al 9,03%, in quanto il fondo della contrattazione decentrata non può superare l'importo dell'anno 2010(art.9 comma 2 bis dl.78/2010).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	1.003,91
Attribuzione Posizione Organizzativa	1.100,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>2.103,91</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	63.407,79
Risorse variabili	5.967,60
Residui anni precedenti	4.222,56
<b>Totale</b>	<b>73.597,95</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 49.010,17 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.381,70
Progressioni orizzontali	36.554,62
Reinquadramento vigili da B a C1(CNNL 1999)	73,85
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>49.010,17</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.587,78, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (Presunte)	7.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio – pronto intervento	743,76
Indennità di maneggio valori (econo + 3 agenti contabili)	807,60
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (stato civile, elettorale, tributi)	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.967,60
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.908,82
Altro	0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'importo pari a €. 1.000,00 non viene attualmente destinato in funzione del fatto che l'importo dell'indennità di turno dell'ufficio vigilanza risulta essere un importo stimato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	49.010,17
Somme regolate dal contratto	23.587,78
Destinazioni ancora da regolare	1.000,00
Totale	73.597,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 63.407,79, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, re inquadramento vigili) ammontano a € 49.010,17. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, anche in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	54.260,39	53.247,89	63.407,79	10.159,90
Risorse variabili	12.966,03	9.536,86	5.967,60	-3.569,26
Residui anni precedenti	10.831,73	4.556,94	4.222,56	-334,38
Totale	78.058,15	67.341,69	73.597,95	6.255,36

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1210/0 per €.20.365,22, ad eccezione di quelle riferite alle progressioni orizzontali, indennità di comparto, reinquadramento vigili per un importo totale di €.49.010,17 che trovano allocazione nei rispettivi capitoli riferiti ai servizi. Inoltre i residui anni precedenti trovano allocazione al cap.1210/0 RRPP per €.2.199,07 per economie anni precedenti ed infine al cap. 1220/0 RRPP. €. 2.023,49 relative a straordinari non effettuati nell'anno precedente. Pertanto l'ente procede alla verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività costantemente.


Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

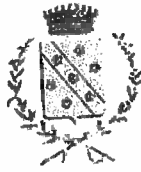
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato, in quanto la maggiore somma prevista pari a €.10.159,90 che ha incrementato le risorse stabili è dovuta all'uscita da parte dell'ente dal Consorzio di Vigilanza "I Fontanili" riportando il servizio di polizia locale all'interno del Comune con il relativo personale che era stato trasferito. L'importo corrisponde al taglio effettuato dall'anno 2009 all'anno 2011 (€.10.159,90) su ogni anno del Fondo in base alle disposizioni della legge (art.76 c.1 d.lgs.118/08) ed in base anche all'asseverazione effettuata dal Revisore e dal Nucleo di valutazione (art.3 comma 32 L.244/2007) che attestava il trasferimento di risorse umane e finanziarie al Consorzio. (allegati Fondo incentivante anno 2010 - 2011).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è imputato al capitolo 1210/0 del bilancio 2012 e formerà oggetto di determinazione di impegno in attuazione della presente deliberazione. In riferimento ai residui anni precedenti cap.1210/0 (fondo contrattazione decentrata) e 1220/0 (fondo straordinari) trova esatta imputazione sulle rispettive annualità.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Dott.ssa Giulia Mangiagalli





**COMUNE DI ROSATE**  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di ROSATE**

L'anno 2012 il giorno 9 del mese di novembre alle ore 14.00 presso il Comune di Rosate si è riunito il Nucleo di Valutazione come nominato con deliberazione della giunta comunale del 21.6.2012, dichiarata immediatamente eseguibile, in persona di:

- d.ssa Maria Baselice, presidente
- d.ssa Annachiara Affaitati, segretario dell'ente
- dr. Paolo Pepe, componente esperto

per discutere sui seguenti punti:

- a) indennità di risultato anno 2011
- b) pesatura posizioni organizzative anno 2012
- c) accertamento ex art. 15.4 CCNL 1.4.1999
- d) parere-proposta per adozione metodologia di misurazione e valutazione della performance.

Preliminarmente il Nucleo invita l'Amministrazione ad adottare in tempi brevi il piano triennale della trasparenza e delle pari opportunità in linea con il dettato del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.

Quanto alla proposta di valutazione dei responsabili di p.o. per l'anno 2011 il Nucleo, visti gli obiettivi assegnati per l'anno 2011 con deliberazione di approvazione del PEG 2011 (per il primo semestre), nonché con successivi decreti sindacali (per il secondo semestre), prende atto dei report sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2011 depositati dai responsabili di p.o. Signori Annalisa Fiori, Pietro Codazzi, Giulia Mangiagalli, Simonetta Panara, e prende atto della proposta di valutazione dei comportamenti trasmessa dal segretario pro tempore dott.ssa Antonia Schiappacassa, formulando pertanto la proposta di valutazione di ciascun responsabile di cui agli allegati al presente verbale, rimettendone l'esame per la definitiva valutazione al Sindaco ed alla Giunta comunale, a norma del Regolamento di organizzazione.

Quanto alla pesatura delle posizioni organizzative per l'anno 2012 ogni valutazione è rinviata in attesa di definizione dell'articolazione in servizi della struttura organizzativa da parte della Giunta comunale.

Quanto all'accertamento di effettive disponibilità di bilancio ai sensi art.15 comma 4 CCNL 1/4/1999 anno 2012 (applicazione art.15 comma 2 CCNL 1.4.1999), il Nucleo, preso atto della ipotesi di costituzione del fondo di produttività anno 2012, nonché dell'allegata certificazione in ordine alle economie rivenienti dalla riorganizzazione del servizio, accerta l'effettiva disponibilità per il 2012 delle correlate poste di bilancio prendendo atto che, le risorse stesse si sono liberate e rese disponibili, per quanto riguarda il corrente esercizio anche a seguito di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività del personale e che parte delle stesse, verranno destinate al finanziamento della produttività medesima e di qualità, da assegnare ai veri settori, oltre che alla remunerazione di specifici compensi strettamente correlati a prestazioni volte a garantire una maggior qualità dei servizi erogati, quali ad esempio la reperibilità, nonché agli specifici obiettivi previsti dal PEG, riservandosi di



## COMUNE DI ROSATE

valutare i raggiunti risultati in sede di rendicontazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Infine il Nucleo esprime parere favorevole ai fini dell'adozione da parte della Giunta dell'allegata metodologia di misurazione e valutazione della performance.

Letto, confermato, sottoscritto alle ore 15.00

IL PRESIDENTE

I COMPONENTI



## COMUNE DI ROSATÈ

(Prov. di Milano)

Il giorno 27.11.2012

## IL REVISORE DEI CONTI

Visto il comma 3 dell'art.5 del CCNL 1 aprile 1999 il quale prevede che da parte del Revisore dei Conti debba essere effettuato un controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio:

Dato atto di come da un'analisi dei costi della Contrattazione Decentrata Integrativa di cui in discorso risultino le seguenti previsioni di spesa:

**Anno 2012 €.73.597,95,**( di cui 3.967,60 esclusi dal tetto del fondo) comprensiva della quota stralciata nel 2009 pari a €.10.159,90, riferita al rientro del Servizio di Polizia Locale in quanto l'ente è uscito dal Consorzio di Vigilanza "i Fontanili" dal 1.1.2012 e pertanto il personale è stato reintegrato con la relativa quota di fondo stralciata. Pertanto il Fondo rispetto all'anno 2010 e 2011 risulta incrementato della somma sopra indicata per l'importo di €.10.159,90 e nel contempo l'ente non effettua il trasferimento di risorse al Consorzio di Vigilanza.

Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. .78, convertito con L. n.122 del 30.7.2010, il quale prevede che a decorrere dall' 1.1.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, il quale risultava essere di €. 88.218,05 comprendendo la quota stralciata per il personale di P.L. conferito al Consorzio di vigilanza "i Fontanili" pari a €. 10.159,90, netti pari a €. 78.058,15 (di cui 10.966,03 esclusi dal tetto del fondo 2010) **pertanto viene rispettato il vincolo di Legge.**

che risultano coperte per l'anno 2012 dal fondo di produttività e dagli interventi appositi (indennità di comparto e progressioni orizzontali) previsti nei singoli bilanci finanziari.

Tutto ciò premesso

Dichiara la compatibilità dei conti della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e a mente del 4° comma dell'art. 5 del CCNL 5 ottobre 2001 certifica i valori relativi agli indicatori contenuti nelle allegate intese.

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Claudio Garavaglia



## FONDO 2012 ROSATE - previsione 18.10.12

## RISORSE STABILI

## ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

COMMA 1 LETT A	f.do art.31 c.2 lett.b) del CCNL 6.7.95 anno 98(dis./risc/mam.eccc.	€	3.297,17
	f.do art.31c.2 lett.c) del CCNL 6.7.95 anno 98 (part.pos.e respons)	€	2.010,73
	f.do art.31c.2 lett.d)del CCNL 6.7.95 anno 98 (prest.ind. Prog.O.)	€	9.249,54
	migl.ser.)	€	10.650,18
lett.a)f.do str.98 €7204,82	quota parte lett.a art.31 c.2 incaric.Po.organiz.	€	-
COMMA 1 LETT.B	0,5% monte salari 1993 (€417.394,27)	€	2.086,97
	0,65% monte salari 1995 (€481.110,59)	€	3.127,22
COMMA 1 LETT.C	risparmi di gestione 98	€	-
COMMA 1 LETT.F	base di leggi, regolamenti, ecc...	€	-
COMMA 1 LETT G	risorse destinate al Led con maturazione finoAL 31/12/98	€	9.173,38
COMMA 1 LETT H	indennità di €. per ex VIII q.f.	€	-
COMMA 1 LETT J	0,52% monte salari 1997 (€ 562.939,57)	€	2.927,29
COMMA 1 LETT L	trasferito ad altri enti del comparto	€	-
COMMA 1 LETT M	art.14	€	216,15
COMMA 5	incremento stabile dotazione organica	€	-

## CCNL 05 OTTOBRE 01

ART. 4 COMMA 1	1,1% monte salari 1999 (€ 582.294,30)	€	6.405,24
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato dal 2000 fino al 2011	€	3.053,74
ART. 4 COMMA 5	2% monte salari 1999 (accordato 1%) (eliminato dal 2004)	€	-

## ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004

COMMA 1	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,62% (stabile)	€	3.452,52
COMMA 2 e 3	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,50% (stab.sotto39%)	€	2.784,29

## ART. 4 CCNL 2004/2005 del 09.5.2006

COMMA 1	monte salari 2003 € 600.625,00 x 0,5% (stab.sotto 39%)	€	3.003,12
---------	--	---	----------

## ART. 8 CCNL 2006/2007 del 11.04.2008

COMMA 2	monte salari 2005 € 679.027,00 x 0,6% (stab.sotto39%)	€	4.074,16
---------	---	---	----------

## TOTALE RISORSE STABILI

€ 65.511,70

destrarre pers.ATA (Bordoni/de Stefano) da 2000 € 1.003,91-Fiori €1100/2010

€ 2.103,91

## TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO PERSONALE CESSATO

€ 63.407,79

## RISORSE VARIABILI

## ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

LETTERA D	sponsorizzazioni (1)		
LETTERA E	econ.da trasform.TP a PT no dal 2009 dl.112/2008		
LETTERA K	art.18 legge merloni presunto (1)	€	3.920,00
	ICIpresunto 1000+ tes.ven.47,60	€	1.047,60
COMMA 2	1,2% del monte salari 1997 ( 562.939,57)quota massima	€	1.000,00
COMMA 5	risorse aggiuntive (2)		

## CCNL 05 OTTOBRE 01

ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato 2012(3)		
ART. 17 COMMA 5	econ.2011€ 1014,19 +ec.straord.€ 2023,49+rec.a.p. 955,76+ec.20	€	4.222,56

## ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004

COMMA 7	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,20% (alte prof.)		
---------	---	--	--

## ART.4 CCNL 2008/2009 DEL 31.7.2009

comma 2 a monte salari 2007 € 672.066 x no 2010

comma 2 b monte salari 2007 € 672.066 x no 2010

## TOTALE RISORSE VARIABILI

€ 10.190,16

## TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI

€ 73.597,95

## TOTALE RISORSE STABILI+VARIABILI

€ 73.597,95

(1) da determinare a fine anno

(2) da determinarsi su indicazione della Giunta

(3) Morelli annuale 1.514,89 (2009 su stabile)

(4) eventuali risparmi sul lavoro straordinario 2007

somme evidenziate sono da verificare

Finanziamenti già utilizzati in parte stabile

Reinquadramento vigili da B a C1(CCNL 1999)

-€ 73,85

LED (c.1 lett H CCNL 1999) e Progressioni Orizzontali 1999/2000	-€	9.172,09
Progressioni orizzontali 2005/2006	-€	9.732,17
Progressioni orizzontali dal 2008	-€	8.461,88
Progressioni orizzontali 2009/2010	-€	9.188,48
Indennità di comparto	-€	12.381,70
	-€	49.010,17
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE</b>	€	24.587,78
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE</b>	€	20.365,22

	<b>DESTINAZIONE FONDO ART. 17 IMPORTI VARIABILI</b>	
A	corresp.compensi correlati a merito e impegno di gruppo per centri di costo e/o	€ 7.908,82
B	progressione economica nella categoria secondo la disciplina art. 5 nuovo	
C	notturno, festivo e notturno festivo compreso servizio neve	€ 8.911,36
D	responsabilità personale categorie B C D quando non trovi applicazione	€ 1.800,00
E	c.1 - lett.K (legge Merloni ecc.) uff.tecnico €3920-tributi €1000 ICI-tess.ven.€	€ 4.967,60
F	Alte professionalità CCNL 22.1.2004 vincolata (no 2009)	
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI</b>	€ 23.587,78
	<b>TOTALE AVANZO FONDO RISORSE VARIABILI/STABILI</b>	-€ 3.222,56
	<b>TOTALE AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE</b>	€ 1.000,00

## RISORSE STABILI

## ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

COMMA 1 LETT A	f.do art.31 c.2 lett.b) del CCNL 6.7.95 anno 98 (dis./risc./n	€	3.297,17
	f.do art.31 c.2 lett.c) del CCNL 6.7.95 anno 98 (part.pos.e	€	2.010,73
	(prest.ind. Prog.O.)	€	9.249,54
	98(prod.coll.e migl.ser.)	€	10.650,18
lett.a)f.do str.98 €7204,82	quota parte lett.a art.31 c.2 incaric.Po.organiz.	€	-
COMMA 1 LETT.B	0,5% monte salari 1993 (€417.394,27)	€	2.086,97
	0,65% monte salari 1995 (€481.110,59)	€	3.127,22
		€	-
COMMA 1 LETT.C	risparmi di gestione 98	€	-
COMMA 1 LETT.F	base di leggi, regolamenti, ecc...	€	-
COMMA 1 LETT G	risorse destinate al Led con maturazione fino AL 31/12/98	€	9.173,38
COMMA 1 LETT H	indennità di €. per ex VIII q.f.	€	-
COMMA 1 LETT J	0,52% monte salari 1997 (€ 562.939,57)	€	2.927,29
COMMA 1 LETT L	trasferito ad altri enti del comparto	€	-
COMMA 1 LETT M	(€7.204,82) art.14	€	216,15
COMMA 5	incremento stabile dotazione organica	€	-
CCNL 05 OTTOBRE 01			
ART. 4 COMMA 1	1,1% monte salari 1999 (€ 582.294,30)	€	6.405,24
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato dal 2000 fino al 2008	€	3.053,74
ART. 4 COMMA 5	2% monte salari 1999 (accordato 1%) (eliminato dal 200	€	-
ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004			
COMMA 1	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,62% (stabile)	€	3.452,52
COMMA 2 e 3	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,50% (stab.sotto3	€	2.784,29
ART. 4 CCNL 2004/2005 del 09.5.2006			
COMMA 1	monte salari 2003 € 600.625,00 x 0,5% (stab.sotto 3	€	3.003,12
ART. 8 CCNL 2006/2007 del 11.04.2008			
COMMA 2	monte salari 2005 € 679.027,00 x 0,6% (stab.sotto39	€	4.074,16
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€	<b>65.511,70</b>
<b>detrarre pers.ATA (Bordoni/de Stefano) dal 2000 € 1.003,91 -Fiori 87,50</b>			
costit.consorzio vigil. ind.varie € 10.159,90 comp. prog.comp.ecc..)		-€	11.251,31
	<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO PERSONALE CESSATO</b>	€	<b>54.260,39</b>

## RISORSE VARIABILI

## ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999

LETTERA D	sponsorizzazioni (1)		
LETTERA E	econ.da trasform.TP a PT no dal 2009 di.112/2008		
LETTERA K	art.18 legge merloni presunto (1)	€	10.750,00
	IClpres+ tes.ven.47,60+str.elez.29,58+138,85s.do anagr.2009(1)	€	2.216,03
COMMA 2	1,2% del monte salari 1997 ( 562.939,57)		
COMMA 5	risorse aggiuntive (2)		
CCNL 05 OTTOBRE 01			
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato 2009(3)		
ART. 17 COMMA 5	economie fondo anno precedente e da straordinari (4)	€	10.831,73
ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004			
COMMA 7	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,20% (alte prof.)		
ART.4 CCNL 2008/2009 DEL 31.7.2009			
comma 2 a monte salari 2007 € 672.066 x 1% ( no 2010			
comma 2 b monte salari 2007 € 672.066 x 1,5% no 2010			
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>23.797,76</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI</b>	€	<b>78.058,15</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI+VARIABILI</b>	€	<b>78.058,15</b>

(1) da determinare a fine anno

(2) da determinarsi su indicazione della Giunta

(3) Morelli annuale 1.514,89 (2009 su stabile)

(4) eventuali risparmi sul lavoro straordinario 2007

somme evidenziate sono da verificare

Finanziamenti già utilizzati in parte stabile

Reinquadramento vigili da B a C1(CCNL 1999)

LED (c.1 lett H CCNL 1999) e Progressioni Orizzontali 1999/2000 -€ 8.256,69

Progressioni orizzontali 2005/2006 -€ 8.681,74

Progressioni orizzontali dal 2008 -€ 7.164,64

Progressioni orizzontali 2009 -€ 5.275,78

Indennità di comparto -€ 9.987,29

-€ 39.366,14

TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE € 38.692,01

TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE € 27.860,28

DESTINAZIONE FONDO ART. 17 IMPORTI VARIABILI	
A	miglioram.servizi attraverso corrisp.compensi correlati a € 21.650,00
B	collegati alla progressione economica nella categoria secondo € 2.000,00
C	valori, orario nott.fest.compreso serv.neve € 1.757,36
D	D quando non si applica art. 11 nuovo ordin.
E	risorse ind. art.15 -c.1 - lett.K(legge Merloni ecc.) uff.tecnico € 12.966,03
F	Alte professionalità CCNL 22.1.2004 vincolata (no 2009)
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI € 38.373,39
	TOTALE AVANZO FONDO RISORSE VARIABILI/STABILI -€ 10.513,11

FONDO 2011 ROSATE -

24.5.2012

## RISORSE STABILI

<b>ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999</b>			
COMMA 1 LETT A	f.do art.31 c.2 lett.b) del CCNL 6.7.95 anno 98(dis./risc/me	€	3.297,17
	f.do art.31c.2 lett.c) del CCNL 6.7.95 anno 98 (part.pos.e r	€	2.010,73
	Prog.O.)	€	9.249,54
	migl.ser.)	€	10.650,18
lett.a)f.do str.98 €7204,82	quota parte lett.a art.31 c.2 incaric.Po.organiz.	€	-
COMMA 1 LETT.B	0,5% monte salari 1993 (€417.394,27)	€	2.086,97
	0,65% monte salari 1995 (€481.110,59)	€	3.127,22
		€	-
COMMA 1 LETT.C	risparmi di gestione 98	€	-
COMMA 1 LETT.F	base di leggi, regolamenti, ecc...	€	-
COMMA 1 LETT G	risorse destinate al Led con maturazione finoAL 31/12/98	€	9.173,38
COMMA 1 LETT H	indennità di €. per ex VIII q.f.	€	-
COMMA 1 LETT J	0,52% monte salari 1997 (€ 562.939,57)	€	2.927,29
COMMA 1 LETT L	trasferito ad altri enti del comparto	€	-
COMMA 1 LETT M	(€7.204,82) art.14	€	216,15
COMMA 5	incremento stabile dotazione organica	€	-
<b>CCNL 05 OTTOBRE 01</b>			
ART. 4 COMMA 1	1,1% monte salari 1999 (€ 582.294,30)	€	6.405,24
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato dal 2000 fino al 2008	€	3.053,74
ART. 4 COMMA 5	2% monte salari 1999 (accordato 1%) (eliminato dal 2004)	€	-
<b>ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004</b>			
COMMA 1	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,62% (stabile)	€	3.452,52
COMMA 2 e 3	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,50% (stab.sotto39%	€	2.784,29
<b>ART. 4 CCNL 2004/2005 del 09.5.2006</b>			
COMMA 1	monte salari 2003 € 600.625,00 x 0,5% (stab.sotto 39%	€	3.003,12
<b>ART. 8 CCNL 2006/2007 del 11.04.2008</b>			
COMMA 2	monte salari 2005 € 679.027,00 x 0,6% (stab.sotto39%	€	4.074,16
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€	<b>65.511,70</b>
<b>detrarre pers.ATA (Bordoni/de Stefano) da 2000 € 1.003,91-Fiori €1100/2010</b>			
<b>costit.consorzio vigil. ind.varie € 10.159,90 comp. prog.comp.ecc..)</b>		-€	<b>12.263,81</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO PERSONALE CESSATO</b>	€	<b>53.247,89</b>

## RISORSE VARIABILI

<b>ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999</b>			
LETTERA D	sponsorizzazioni (1)		
LETTERA E	econ.da trasform.TP a PT no dal 2009 dl.112/2008		
LETTERA K	art.18 legge merloni presunto (1)	€	2.977,26
	IC pres.+ tes.ven.47,60+censim.4512	€	5.559,60
COMMA 2	1,2% del monte salari 1997 ( 562.939,57)	€	1.000,00
COMMA 5	risorse aggiuntive (2)		
<b>CCNL 05 OTTOBRE 01</b>			
ART. 4 COMMA 2	r.i.a. personale cessato 2009(3)		
ART. 17 COMMA 5	econ.fondo2010€1690,04+ec.straord.2866,90	€	4.556,94
<b>ART.32 CCNL 2002/2005 del 22.1.2004</b>			
COMMA 7	monte salari 2001 € 556.857,25 x 0,20% (alte prof.)		
<b>ART.4 CCNL 2008/2009 DEL 31.7.2009</b>			
comma 2 a	monte salari 2007 € 672.066 x no 2010		
comma 2 b	monte salari 2007 € 672.066 x no 2010		
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>14.093,80</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI</b>	€	<b>67.341,69</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI+VARIABILI</b>	€	<b>67.341,69</b>

(1) da determinare a fine anno

(2) da determinarsi su indicazione della Giunta

(3) Morelli annuale 1.514,89 (2009 su stabile)

(4) eventuali risparmi sul lavoro straordinario 2007

somme evidenziate sono da verificare

**Finanziamenti già utilizzati in parte stabile**

Reinquadramento vigili da B a C1(CCNL 1999)

LED (c.1 lett H CCNL 1999) e Progressioni Orizzontali 1999/2000

-€ 8.256,69

Progressioni orizzontali 2005/2006

-€ 8.678,02

Progressioni orizzontali dal 2008

-€ 7.164,64

Progressioni orizzontali 2009/2010

-€ 8.587,49

Indennità di comparto

-€ 9.928,35

-€ 42.615,19

**TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE** €

24.726,50

**TOTALE RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE** €

20.169,56

**DESTINAZIONE FONDO ART. 17 IMPORTI VARIABILI**

A attraverso corrisp.compensi correlati a merito e impegno di gruppo per

B progressione economica nella categoria secondo la disciplina art. 5

C orario notturno, festivo e notturno festivo compreso servizio neve

€ 1.757,36

D responsabilita' personale categorie B C D quando non trovi

E art.15 -c.1 - lett.K(legge Merloni ecc.) uff.tecnico €.2000-tributi €.1500

€ 8.536,86

F Alte professionalità CCNL 22.1.2004 vincolata (no 2009)

**TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI/STABILI**

€ 10.294,22

**TOTALE AVANZO FONDO RISORSE VARIABILI/STABILI**

€ 9.875,34

**TOTALE AL LORDO DEI FINANZIAMENTI ANNO PRECEDENTE** € 14.432,28



**Comune di Rosate (Mi)**  
**UFFICIO SERVIZI AMMINISTRATIVI**

DELIBERAZIONE G.C. N° 139 DEL 29/11/2012

---

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto con parere favorevole

Li 28/11/12

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
f. to Dott.ssa Annachiara Affaitati

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Visto con parere favorevole

Li 29/11/12

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
f. to Dott.ssa Giulia Mangiagalli

---

Si esprime parere favorevole alla citata.....di Bilancio

**L'UFFICIO DEL REVISORE DEL CONTO**

Li \_\_\_\_\_

IL REVISORE DEL CONTO  
Rag. Claudio Garavaglia



Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Del Ben Daniele

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Annachiara Affaitati

---

**PUBBLICAZIONE / COMUNICAZIONE**

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e cioè dal 20/12/12 al 04/01/13.

Rosate, 20/12/12

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Annachiara Affaitati

---

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione, insussistenti iniziativa, denunce di vizi di illegittimità o di incompetenza, di cui all'articolo 134 comma 3° del testo unico D.Lgs. n. 267/2000.

Rosate, 21/12/12

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Annachiara Affaitati

---

**COPIA CONFORME**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Rosate, 20/12/12

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Annachiara Affaitati

